

06/07/16

Management durable vs entrepreneuriat durable

un débat théorique et méthodologique à propos de la mise en œuvre de pratiques durables en PME

PLEGAT Emilie
MRM Entrepreneuriat
Université de Montpellier

Introduction

- Importance des PME face à la RSE
 - Impacts (INSEE, 2014 ; Williamson *et al.*, 2006),
 - Création de valeur (von Weltzien Høivik & Shankar, 2011)
- Problématiques de RSE mal adaptées aux PME (Tilley, 2000)
- Niveau d'engagement des PME
 - Niveau variable (Carroll, 1979 ; Courrent, 2012)
 - Vision entrepreneuriale (Spence *et al.*, 2007)

Objet de la recherche

- Comment les PME s'approprient-elles des actions de RSE ?
- Quelles démarches peuvent être proactives ?
- Quels objectifs sont poursuivis dans l'adoption de pratiques RSE par les PME ?

Comment éclaircir les actions de RSE dans les PME ?

Cadre conceptuel

- Management durable et entrepreneuriat durable
 - Saisie d'opportunités (Asselineau et Cromarias, 2011 ; Bon et Van der Yeught, 2015 ; Dean et McMullen, 2007)
 - Création de valeur (Barraquier, 2014 ; von Weltzien Høivik et Shankar, 2011)
 - Innover (Berger-Douce, 2011 ; Hockerts et Wüstenhagen, 2010)

Cadre conceptuel

- Dirigeant ou salariés maîtres de la mise en place des actions de RSE en PME
 - Dirigeant moteur de la RSE (Courrent, 2003 ; Gond et Igalens, 2008)
 - Intégration à tous les niveaux (Asselineau et Cromarias, 2011 ; Oger et Platt, 2002)
 - Passage d'une stratégie individuelle à une stratégie collective (Verstraete, 2002)

Méthodologie

Etablissement	Secteur d'activité	Effectif	Fonction de l'interviewé
ENT 1	Equipement industriel	100	Directeur administratif
ENT 2	Gros équipement	11	Dirigeant-Fondateur
ENT 3	Enseignement	18	Dirigeant-Fondateur
ENT 4	Bâtiment	30	Fondateur
ENT 5	Informatique	30	Dirigeant-Fondateur
ENT 6	Informatique	53	Directeur Administratif
ENT 7	Industrie informatique	52	Directeur développement commercial

Éléments de résultat

- Des actions sociales très présentes

Actions Sociales Internes	Références de la part des entreprises
Climat de travail	7
Stabilité de l'emploi	7
Conditions de travail	6
Motivation salariale	6
Lutte contre les discriminations	5
Formation salariale	5
Equilibre vie professionnelle/vie personnelle	4
Prévention aux risques psychosociaux	4

Éléments de résultat

- *Une insertion forte sur le territoire local*

Actions Sociales Externe	Références de la part des entreprises
Interaction avec les écoles	7
Implication pour le réseau local	5
Création d'emploi	4
Association, mécénat	4
Fournisseurs locaux	3

Éléments de résultat

- *Un manque d'actions environnementales lié à la difficile évaluation des impacts*

Actions Environnementales	Références de la part des entreprises
Valeur environnementale dans le produit	6
Tri et recyclage	6
Construction du bâtiment	3
Consommation responsable	3
Déplacement	3
Fournisseurs responsables	2

Éléments de résultat

- *Prise en main des actions*

Mise en place principale	Références de la part des entreprises
Impulsée par le dirigeant	5
Proposées par les salariés	3
Prise en main globale de l'entreprise	2

Éléments de résultat

- *Des actions qui ne servent pas toujours le même but*

Finalités	Références de la part des entreprises
Bien être des salariés	7
Satisfaction des besoins économiques	4
Performance RSE globale	2

Éléments de résultat

	Type 1 : Actions pour le bien-être salarial	Type 2 : Actions de performance globale RSE	Type 3 : Réponse aux besoins économiques
Actions Environnementales	Faible et uniquement interne	Proactives	Faibles
Actions Sociales	Proactives	Proactives	Moyennes
Actions Sociétales	Menées par les salariés	Proactives	Moyennes
Prise en main des actions	Proposées par les salariés et prise en main globale	Prise en main globale impulsée par le dirigeant	Dirigeant
Management/Entreprenariat	Management	Entrepreneuriat	Management/Entreprenariat

Conclusion

- 3 types de buts poursuivis par les PME avec la RSE
 - Maximiser le bien-être salarial
 - Avoir une performance RSE globale
 - Répondre aux besoins économiques
- Éléments pour des recherches futures :
 - Approche sous l'angle de l'image de l'entreprise
 - Approfondir les catégories d'action en fonction de l'entrepreneuriat et du management

Merci de votre attention